

Vacantes laborales y rotación de personal de Estados Unidos, octubre

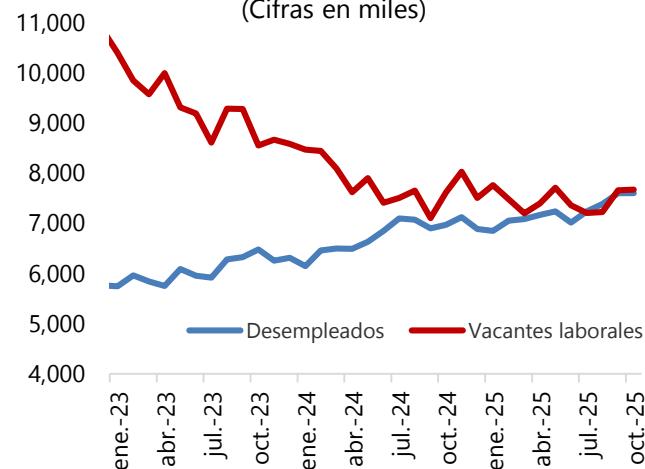
Debido al cierre gubernamental, los datos de septiembre no fueron publicados. Según el Buró de Estadísticas Laborales (BLS), las estimaciones de septiembre contienen datos parciales que las empresas comunicaron por vía electrónica durante el cierre y datos recopilados en noviembre, tras el fin del cierre. Los datos que se presentan para octubre de 2025 se recopilaron en noviembre, después del fin del cierre gubernamental.

Próxima publicación: Sin fecha establecida

En Estados Unidos, el número de **vacantes laborales** (JOLTS, por sus siglas en inglés) se ubicó en 7.670 millones en octubre (Figura 1), mostrando un ligero incremento de 12 mil respecto al mes de septiembre, hilando 3 meses de crecimientos, algo que no ocurría desde mayo a julio del 2021. Asimismo, el dato se ubicó por encima de la expectativa del mercado de 7.146 millones, debido principalmente a que, en septiembre, las vacantes laborales crecieron 431 mil, el mayor incremento desde agosto del 2023.

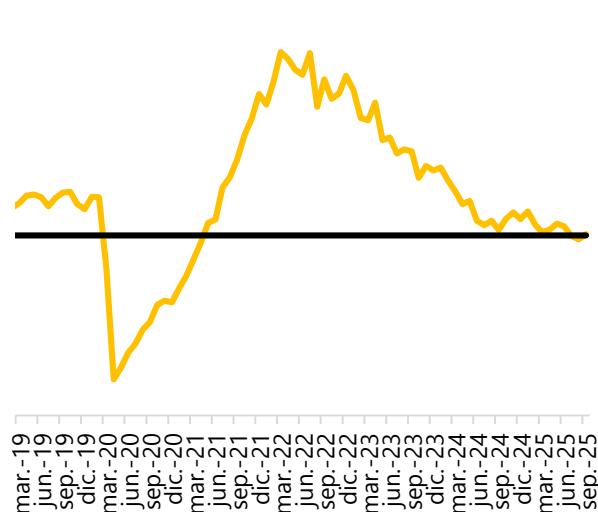
A pesar del crecimiento por tercer mes al hilo, se observa una tendencia a la baja de las vacantes laborales comenzado desde principios del 2022. Esto es más evidente si se compara con los promedios de los años anteriores: en 2022, se promediaron vacantes laborales de 11.184 millones por mes, en 2023, el promedio fue de 9.273 millones y en 2024 se promediaron 7.779 millones. A tasa anual, las vacantes laborales registraron un crecimiento de 0.72% en octubre, creciendo por segundo mes al hilo, luego de 37 meses de caídas consecutivas. Es importante recordar que los datos suelen tener fuertes revisiones a la baja, por lo que es posible que el dato de octubre haya sido

Figura 1. Vacantes laborales y desempleados en EEUU
(Cifras en miles)



Fuente: GF BASE con información de BLS.

Figura 2. Razón Vacantes/Desempleados



Fuente: GF BASE con información de BLS.

menor a lo publicado, debido también por la baja recolección de datos durante el cierre gubernamental.

Cabe recordar que la encuesta a los hogares, encuesta que publica los datos de desempleo en Estados Unidos, no publicará los datos de octubre debido a que no hubo recolección de datos durante el mes por el cierre gubernamental, por lo que no se puede comparar el número de desempleados con el número de vacantes en ese mes. Por lo tanto, en septiembre, había 55 mil vacantes laborales más que desempleados, lo que da una razón de 1.007 vacantes por persona desempleada (Figura 2), luego de que por dos meses al hilo, el número de desempleados fue mayor a las vacantes laborales. El crecimiento en septiembre se debió al fuerte aumento de las vacantes laborales de 431 mil, mientras que el número de desempleados creció únicamente en 219 mil.

No obstante, el diferencial entre ambos indicadores ha sufrido una fuerte caída desde su máximo en marzo del 2022 de 6.1 millones. Para efectos de comparación, en 2024, el diferencial promedio entre las vacantes laborales y número de desempleados fue de 1.018 millones, por lo que, de continuar con esta tendencia, el número de desempleados superará por 500 mil a las vacantes totales durante el primer trimestre del próximo año, debido a que se espera que el número de desempleados siga en aumento.

Cuadro 1. Vacantes laborales por sector, en miles

Industria	Octubre 2025	Cambio de oct-sep
Total	7,670	+12
Sector privado	6,894	+23
Minería y tala de árboles	20	-3
Construcción	213	-18
Manufactura	410	+25
Comercio, transporte y servicios básicos	1,363	+239
Información	173	-30
Actividades financieras	359	-90
Servicios profesionales y de negocios	1,388	-114
Educación y servicios de salud	1,558	+46
Ocio y hospitalidad	1,159	-22
Otros servicios	252	-8
Sector público	775	-12
Federal	89	-25
Estatal y Local	686	+13

Fuente: GF BASF con información de BLS.

El **sector privado** mostró 6.849 millones de vacantes laborales en octubre, creciendo en solamente 23 mil respecto al nivel de septiembre. Respecto a octubre del 2024, las vacantes laborales del sector privado muestran un crecimiento de 179 mil, incrementando por segundo mes al hilo. Cabe destacar

que, en 2024, en septiembre, las vacantes laborales del sector privado tocaron un mínimo de 6.241 millones, el menor desde enero del 2021.

Al interior, destacan los crecimientos de las vacantes en los subsectores: 1) comercio, transporte y servicios básicos (+239 mil), 2) educación y servicios de salud (+46 mil) y 3) manufactura (+25 mil). Por otro lado, resaltan las caídas de los sectores de servicios profesionales y de negocios (-114 mil), actividades financieras (-90 mil) e información (-30 mil) (Cuadro 1).

En cuanto al **sector público**, las vacantes laborales mostraron una caída de 12 mil para ubicarse en 775 mil, cayendo en 8 de los últimos 10 meses, cerca del mínimo alcanzado en agosto de 770 mil, su menor nivel desde febrero del 2021. Respecto a octubre del 2024, el sector público registra una disminución en el número de vacantes laborales de 125 mil.

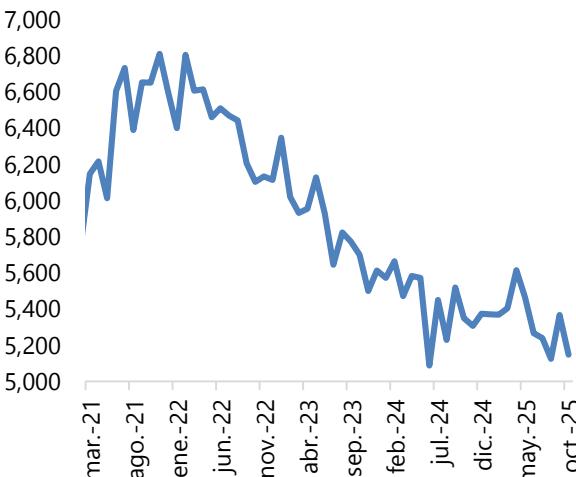
En septiembre se observó un fuerte incremento de 37 mil en las vacantes laborales del sector público, anticipándose al cierre gubernamental que comenzó el 1 de octubre y terminó hasta el 12 de noviembre, convirtiéndolo en el cierre más largo en registro. A pesar de que Trump tenía planeado despedir permanentemente a empleados federales no esenciales, entre los acuerdos para terminar con el cierre destacó que los empleados no fueran despedidos y se les pagara su retroactivo. Cabe recordar que el 8 de julio, la Suprema Corte permitió a Donald Trump seguir con su plan de recortar el número de trabajadores del gobierno federal, luego de que una orden judicial había impedido que 19 departamentos y agencias federales tuvieran recortes de personal, por lo que posiblemente continúen los despidos para el cierre del año. Esto pudiera tener efectos negativos en el mercado laboral en lo que resta del año, si se llegan a concretar los planes de Donald Trump.

En cuanto al número de **contrataciones** en octubre mostró una caída de 218 mil en octubre, cayendo en 5 de los últimos 6 meses para ubicarse en 5.149 millones (Figura 3), cerca del mínimo alcanzado en junio del 2024 cuando se ubicó en 5.088 millones. Sin contar el dato de junio del 2024 y agosto del 2025, el número de contrataciones sería el menor desde abril del 2020, cuando comenzó la pandemia.

Al interior, destacaron las caídas en las contrataciones de los subsectores: educación y servicios de salud (-96 mil), servicios profesionales y de negocios (-79 mil) y construcción (-46 mil).

Respecto a octubre del 2024, las contrataciones totales registran una caída de 201 mil, ligando 4 meses de caídas

Figura 3. Número de contrataciones (miles)



Fuente: GF BASE con información de BLS.

Por otro lado, las **separaciones totales** (que incluye renuncias, despidos y bajas) se ubicaron en 5.050 millones en octubre, 214 mil separaciones menos que en septiembre y siendo su menor nivel desde agosto del 2020.

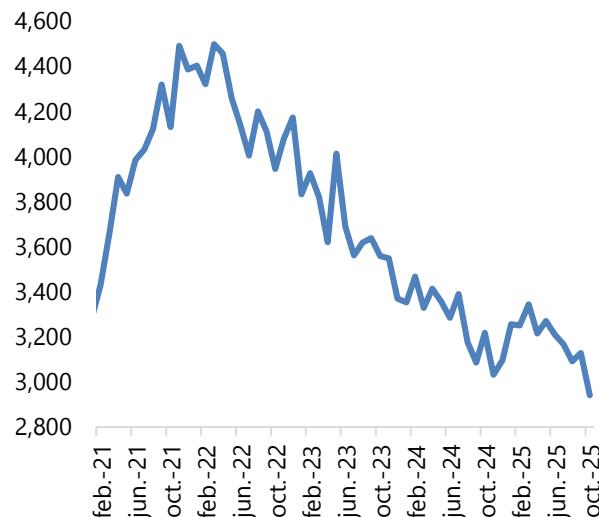
En cuanto al número de **renuncias** mostraron una caída de 187 mil mensual, cayendo en 4 de los últimos 5 meses para ubicarse en 2.941 millones, su menor nivel desde agosto del 2020 (Figura 4). En su comparación anual, las renuncias muestran una caída de 276 mil, cayendo en 35 de los últimos 37 meses. Por otro lado, la tasa de renuncias cayó 0.2 puntos porcentuales para ubicarse en 1.8%, su menor nivel desde mayo del 2020. Es importante resaltar que, la tasa de renuncias en periodo de expansión previo al inicio de la pandemia fue de 2.17%, por encima del nivel de octubre.

Por otro lado, resaltó el número de despidos en el mes que crecieron en 73 mil para ubicarse en 1.854 millones, ubicándose muy por encima a los despidos promedio del 2024 de 1.682 millones y en su mayor nivel desde enero del 2023.

En conclusión, las vacantes laborales, a pesar de haber mostrado un incremento en el mes, se ubican muy por debajo a lo observado en los años anteriores y se encuentran al mismo nivel del número de desempleados por tercer mes consecutivo (hasta septiembre), algo que no sucedía desde inicios del 2021, cuando el mercado laboral seguía recuperándose por la pandemia.

Asimismo, el número de renuncias continúan a la baja, dando la señal de que las personas prefieren mantenerse en su trabajo, por miedo a no encontrar en otro lado. Por otro lado, los altos costos de los aranceles están llevando a las empresas a reducir el número de contrataciones. Por su parte, las políticas de Donald Trump pudieran seguir afectando negativamente a las empresas estadounidenses, obligándolas a seguir recortando personal y disminuir las vacantes laborales disponibles.

Figura 4. Número de renuncias (miles)



Fuente: GF BASE con información de BLS.

Gabriela Siller Pagaza, PhD

Directora de Análisis Económico-Financiero

gssiller@bancobase.com

Tel. 81512200 ext. 223

Jesús Anacarsis López Flores

Subdirector de Análisis Económico-Financiero

jlopezf@bancobase.com

Fernando Castellanos Carillo

Especialista Económico-Financiero

fcastellan@bancobase.com

El presente documento ha sido elaborado por Banco Base para fines EXCLUSIVAMENTE INFORMATIVOS y basado en información y datos de fuentes consideradas como fidedignas. Sin embargo; Banco Base NO asume responsabilidad alguna por cualquier interpretación; decisión y/o uso que cualquier tercero realice con base en la información aquí presentada. La presente información pretende ser exclusivamente una herramienta de apoyo y en ningún momento deberá ser utilizada por ningún tercero para fines políticos; partidistas y/o cualquier otro fin análogo.